

Zmluva č.2/2018/DV o duálnom vzdelávaní

(ďalej ako „Zmluva“)

uzatvorená podľa ustanovení § 16 zákona č.61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „zákon“) a zákona č. 245/2008 Z.z. o výchov a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „školský zákon“) medzi:

Zmluvné strany:

Škola: SOŠ obchodu a služieb
So sídlom: Ul. P. Jilemnického 24, 912 50 Trenčín
Zastúpená: Mgr. Mária Hančínská, riaditeľka školy
IČO: 00351806
DIČ/IČ DPH: 2021378029
Banka: Štátna pokladnica
Číslo účtu: 7000508965/8180
IBAN: SK6181800000007000508965
Zriaďovacia listina: vydaná Trenčianskym samosprávnym krajom so sídlom v Trenčíne pod číslom T/2007/03886-36 v znení dodatkov 1 až 5.

(ďalej len „škola“)

a

Zamestnávateľ: Hotel Panorama Trenčianske Teplice s.r.o.
So sídlom: Šrobárova 27/203, 914 51 Trenčianske Teplice
Zastúpená: Ing. Marta Mišíková
IČO: 36334227
DIČ: 2021792487
IČ DPH: SK2021792487
Bankové spojenie: VÚB a.s
IBAN: SK85 0200 0000 0024 5749 2059 BIC:SUBASKBX

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok školy poskytovať žiakom školy teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a príprava žiakov v DSV.

Článok II.

Študijný odbor, v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, školský vzdelávací program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

Najvyšší počet žiakov, ktorým môže zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v jeden vyučovací deň na pracovisku praktického vyučovania:

Kód a názov odboru štúdia:	6445 H	Počet žiakov:	2
Kód a názov odboru štúdia:	6444 H	Počet žiakov:	3
Kód a názov odboru štúdia:	6405 K	Počet žiakov:	1

Predpokladaný počet majstrov odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe alebo učiteľov umeleckej praxe, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie:

Počet majstrov odbornej výchovy:	0
Počet majstrov odbornej praxe:	0
Počet učiteľov umeleckej praxe:	0

Počet inštruktorov:

3

Školský rok, od ktorého zamestnávateľ predpokladá poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania:

Školský rok:

2018 / 2019

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretické vyučovanie v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v DSV podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi školský vzdelávací program v elektronickej podobe.

Článok III.

Počet žiakov a miesto praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v DSV žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým sú priestory hotela Panorama.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou denného štúdia :

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
6445 H	Kuchár	Odborný výcvik
6444 H	Čašník, servírka	Odborný výcvik
6405 K	Pracovník marketingu	Odborný výcvik

Článok V.

Počet majstrov odbornej výchovy a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením inštruktora alebo majstra odbornej výchovy. Ich počet a zoznam bude uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok VI.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania stredných škôl podľa § 21 ods.3 písm. a) zákona. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok VII.

Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. Tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1- výborný, 2- chválitebný, 3- dobrý, 4- dostatočný, 5- nedostatočný
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec – majster odbornej výchovy, vykonávajúci pedagogickú činnosť, inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka a ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok VIII.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania

1. Škole vznikne nárok na financovanie praktického vyučovania a pedagogického zamestnanca v prípade, že nebude schopný zabezpečiť výučbu určitého tematického celku vlastnými inštruktormi alebo v prípade zabezpečovania činnosti majstrom odbornej výchovy, ktorý bude koordinátorom podľa čl. XI ods. 4 tejto Zmluvy. Výšku príspevku určia zmluvné strany v súlade so zákonom č. 597/2003 Z.z. o financovaní základných škôl, stredných škôl a školských zariadení, pričom budú vychádzať z normatívneho financovania stredných škôl stanoveného MŠVVaŠ SR na príslušný kalendárny rok. Finančné zabezpečenie pedagogického zamestnanca Školy bude v súlade s ustanovením §10 ods. 5 Zákona.
2. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje v dielni Školy bude v prípade potreby upravený v prílohe č.5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých, bude v prípade potreby vykonávať zamestnávateľ praktické vyučovanie, bude upravený v prílohe č.5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
4. Spôsob finančného zabezpečenia pedagogického zamestnanca Školy určeného podľa čl.XI.ods.4 Zmluvy na koordináciu praktického vyučovania Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie bude upravený v prílohe č.5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona finančné a hmotné zabezpečenie.
2. Zamestnávateľ poskytne žiakom za účasť a prospech na praktickom vzdelávaní podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom.
3. Zamestnávateľ poskytne pre všetkých žiakov stravné v súlade s ustanoveniami zákona.

Článok X.

Spôsob účasti Zamestnávateľa na odbornej zložke maturitnej skúšky, záverečnej skúške

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať maturitnou skúškou alebo záverečnou skúškou podľa §72-93 Školského zákona v znení neskorších predpisov a Vyhlášky č.318/2008 Z.z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky alebo záverečná skúška sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálne technické podmienky na vykonanie praktickej časti odbornej zložky maturitnej skúšky alebo záverečnej skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť škole najneskôr do 31. marca skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky alebo záverečnú skúšku. Skúšajúci zástupca zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom o odbornom vzdelávaní a ustanoveniami §81,§83 a §84 školského zákona.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzatvorení zmluvy o duálnom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v DSV podľa §17 ods.1 Zákona
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:
 - profilu absolventa vzdelávacieho programu
 - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre DSV.
3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami §65 a §69 Školského zákona.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.
5. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.
6. Škola sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi súčinnosť pri organizovaní interných vzdelávacích a rozvojových aktivít Zamestnávateľa v trvaní max. 15 vyučovacích dní v školskom roku, a to vo forme riadneho uvoľnenia žiakov Školy za účelom ich účasti na daných aktivitách, ako aj

zohľadnenia týchto aktivít v rámci vyučovacieho procesu. Účasť žiakov Školy na vzdelávacích a rozvojových aktivitách zamestnávateľa sa bude považovať za účasť na vyučovaní, t.z. nebude považovaná za absenciu.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva o duálnom vzdelávaní sa uzatvára na dobu určitú do 30.6.2021.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII tejto zmluvy s výpovednou lehotou najmenej tri mesiace.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu o duálnom vzdelávaní podľa §16 ods. 5 zákona len ak:
 - a. Samosprávny kraj neurčí pre študijný obor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka §31 ods.2 zákona,
 - b. Stredná odborná škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c. Stredná odborná škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie , pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa §7 zákona č.317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d. Stredná odborná škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
 - e. Stredná odborná škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy o duálnom vzdelávaní.
2. Stredná odborná škola môže vypovedať zmluvu o duálnom vzdelávaní, len ak:
 - a. Zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b. Zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa §15 ods.1 písmeno a) Zákona Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosť zamestnávateľa podľa uvedeného zákona
 - c. Zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa §15 ods. 1 písmeno c) prvého bodu, druhého alebo štvrtého bodu Zákona alebo
 - d. Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.
3. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná škola:
 - a. s ktorou má zamestnávateľ uzavretú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo
 - b. stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Práva a povinnosti zo zmluvy o duálnom vzdelávaní prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

Článok XIV.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov.
3. Stredná odborná škola poskytne jeden rovnopis Zmluvy o duálnom vzdelávaní svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o duálnom vzdelávaní písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej spoločnosti. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu zmluvy.
5. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadi ustanoveniami Zákona o duálnom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa školy a štatutára zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, školu a zriaďovateľa školy.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Trenčianskych Tepliciach dňa.....

1.3.2018

V Trenčíne dňa.....

6.3.2018

SOŠ obchodu a služieb

Mgr. Mária Hančínská, riaditeľka školy

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
OBCHODU A SLUŽIEB
Ul. P. Jilemnického 24
TRENČÍN
-2-

Hotel Panorama Trenčianske Teplice s.r.o

Ing. Marta Mišíková, konateľka spol.

Hotel Panorama Trenčianske Teplice s.r.o.
Šrobárova 27/203
914 51 Trenčianske Teplice
IČO: 36334227 IČ DPH: SK2021792487
www.hotel-trenciansketeplce.sk

Prílohy:

1. Zoznam žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytoval praktické vyučovanie.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa a ktorí sú zamestnancami Školy a počet a zoznam inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie.
3. Časový harmonogram praktického vyučovania
4. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť určeného zamestnanca zamestnávateľa na klasifikácii prospechu žiaka.
5. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni Školy, spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy.
6. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka.